**Чек-лист о нарушении при увольнении работников**

Проверьте себя, чтобы не допустить нарушений закона при увольнении работников. Чек-лист отражает случаи, когда законом уставлены требования к порядку и срокам расторжения трудовых отношений и содержит вопросы:

Если вы ответили на вопрос «нет», то вам грозит штраф в сумме, указанной в соответствующей графе.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Обязательные требования** | **Ответ** | | **Сумма штрафа/руб.** |
| **Да** | **Нет** |
| 1 | Имеете письменное подтверждение своевременного уведомления работников о прекращении трудового договора |  |  | 30 000—50 000 |
| 2 | Предложили работникам вакансии в письменном виде (в определенных случаях) |  |  |
| 3 | Предложили работнику другую работу с учетом его состояния здоровья (при наличии вакансий) |  |  |
| 4 | Сообщили не позднее, чем за два месяца в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной о сокращении |  |  |
| 5 | Выплатили выходное пособие работнику при расторжении трудового договора в размере двухнедельного среднего заработка, ст. 178 ТК. |  |  | 30 000—50 000 |
| 6 | Выплатили выходное пособие работнику при расторжении трудового договора в размере двухнедельного среднего заработка:  — работник отказался от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением  — работника призвали на военную службу;  — восстановили на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;  — отказали работнику от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;  — признали работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;  — работник отказался от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора |  |  |
| 7 | Сохранили средний месячный заработок за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения при наличии исключительных случаев |  |  |
| 8 | Не увольняете работников в связи с сокращением численности или штата в период временной нетрудоспособности |  |  | 30 000—50 000 |
| или во время нахождения в отпуске |  |  |
| 9 | Не увольняете лиц с семейными обязанностями в связи с сокращением численности или штата работников |  |  |
| 10 | Не увольняете работников в период временной нетрудоспособности или во время нахождения в отпуске |  |  |
| 11 | Оформили приказ о прекращении трудового договора |  |  | 30 000—50 000 |
| 12 | Ознакомили работников под подпись с приказами  о прекращении трудового договора |  |  |
| 13 | Произвели запись на приказе о прекращении трудового договора, что работник отказывается ознакомиться с ним, или ознакомить невозможно |  |  | 30 000—50 000 |
| 14 | Выдали в день прекращения трудового договора трудовую книжку, произвели расчет и при наличии письменного заявления работника выдали заверенные копии документов, связанных с работой |  |  |
| 15 | Направили работнику уведомление явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте, если выдать трудовую книжку работнику невозможно |  |  |
| 16 | Выплатили работнику выходное пособие в повышенном размере в случае, если это установлено в трудовом договоре с работником или коллективном договоре |  |  | 30 000—50 000 |
| 17 | Произвели окончательный расчет в день прекращения трудового договора |  |  |

*Полный перечень вопросов вы можете найти в приказе Роструда от 10.11. 2017  № 655.*