Тамбовская областная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации

КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 марта 2022г. Тамбов №V-1

**О реализации программы действий Профсоюза на 2020-2025 годы Тамбовской областной организацией Профсоюза в 2021 году**

Комитет Тамбовской областной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «О реализации программы действий Профсоюза на 2020-2025 годы Тамбовской областной организацией Профсоюза в 2021 году» принять к сведению (прилагается).

2. Работу областного комитета Профсоюза по реализации программы действий Профсоюза на 2020-2025 годы Тамбовской областной организацией Профсоюза в 2021 году признать удовлетворительной.

3. Областному, районным, городским, объединенным комитетам и первичным профсоюзным организациям Профсоюза, выборным органам первичных организаций, профсоюзному активу:

3.1. Принять к неуклонному исполнению Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020 – 2025гг., утвержденную XI Съездом Профсоюза. Обратить особое внимание на организационное укрепление Профсоюза, увеличение профсоюзного членства, осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению Профсоюза, усилению исполнительской дисциплины в Профсоюзе;

3.2. Активизировать работу с молодежью в первичных профсоюзных организациях районных, городских и объединенных комитетов Профсоюза;

3.3. Проводить обучение вновь избранных профсоюзных активистов;

3.4. Продолжить работу по реализации финансовой политики Профсоюза;

3.5. Принять участие в мероприятиях в рамках объявленного 2022 года Годом информационной политики и конкурсе Тамбовской областной организации Профсоюза на лучшую информационную работу в профсоюзной организации.

4. Комитетам профсоюзных организаций Тамбовской областной организации Профсоюза:

4.1. Обеспечить рост численности членов Профсоюза и количества первичных профсоюзных организаций.

5. В целях наиболее эффективной реализации Программы действий Профсоюза на 2020-2025 гг., в соответствии с Программой дополнительной социальной защиты и материальной поддержки членов профсоюза Тамбовской областной организации Профсоюза:

5.1. За достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза в части увеличения численности и процентного соотношения членов Профсоюза в 2021 г., развитие социального партнерства, успешную деятельность по охране труда и правозащитной работе, а также высокую исполнительскую дисциплину объявить благодарность президиума Тамбовской областной организации Профсоюза председателю территориальной профсоюзной организации г. Мичуринска Краюшкиной С.А., председателю первичной профсоюзной организации территориального органа Федеральной службы статистики по Тамбовской области Морозовой О.М., председателю территориальной профсоюзной организации Первомайского района Мухортых О.А. и премировать председателей за счет средств Фонда поощрения профсоюзных кадров и актива.

5.2. Премировать за счет членских профсоюзных взносов по 1000 (одной тысяче) рублей председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения, не достигших показателей, указанных в п. 5.1, но добившиеся лучших результатов в реализации основных направлений деятельности Профсоюза по итогам года: Вислобокову И.Е. - председателя территориальной профсоюзной организации Тамбовского района; Кульченкова А.В. - председателя первичной профсоюзной организации ПСЧ-20, Мартынова Г.А. - председателя первичной профсоюзной организации ПСЧ-24, Медведеву М.А. - председателя территориальной профсоюзной организации Жердевского района, Рысину С.Л. - председателя территориальной профсоюзной организации г. Рассказово, Л.П. Шишкину - председателя первичной профсоюзной организации АКБ «Тамбовкредитпробанк».

6. Опубликовать настоящее постановление на сайте Профсоюза Тамбовской областной организации.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на И.В.Титкову - председателя Тамбовской областной организации Профсоюза.

Председатель Тамбовской

областной организации Профсоюза И.В.Титкова

Приложение №1 к постановлению

комитета Профсоюза от 24.03.2022г. №V-1

**Информация**

**о реализации программы действий Профсоюза на 2020-2025 годы Тамбовской областной организацией Профсоюза в 2021 году**

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы с вами рассматриваем итоги работы организации за 2021 год по реализации Программы действий Профсоюза.

В соответствии с планом работы в 2021 году проведены 2 заседания комитета Профсоюза, 5 заседаний президиума, на которых рассмотрено порядка 100 вопросов по организационно-уставной, финансовой деятельности профсоюзных организаций, развитию системы социального партнерства, изучению передового опыта профсоюзной работы, спортивной, культурно-массовой работе, оказанию материальной помощи и другие.

В январе – декабре 2021 г. приняли участие в изучении опыта работы по организационному и кадровому укреплению и развитию социального партнерства в территориальных организациях г.Рассказово, Мордовского, Первомайского, Пичаевского, Тамбовского, Сампурского, Уваровского районов, первичных профсоюзных организациях ТОГБУ «Автобаза», ГАСПИТО, территориальном органе Федеральной службы статистики по Тамбовской области, УФНС России по Тамбовской области, объединенной организации учреждений социальной защиты населения области, продолжились рабочие встречи с главами городов и районов области, руководителями органов государственной власти, учреждений и организаций, профсоюзным активом и трудовыми коллективами.

1. **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**

Основные усилия аппарата комитета Тамбовской областной организации Профсоюза в 2021 году были направлены на организационное укрепление областной организации. Проводилась индивидуальная работа с каждой территориальной, первичной профсоюзной организацией.

В связи с объявлением ФНПР 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления, в соответствии с постановлением Центрального комитета, комитетом ТОО ПРГУ 18 декабря 2020 года было принято постановление и разработан План Года организационного и кадрового укрепления. В течение года мы максимально придерживались всех пунктов данного плана и практически все взятые на себя обязательства мы выполнили.

Тамбовская областная организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по состоянию на 1 января 2022 года насчитывает 11267 членов Профсоюза, состоящих на учете в 363 первичных, в 27 районных и городских, 2 объединенных профсоюзных организациях. Общее число работающих – 14966 человек. Профсоюзное членство составляет 75,1 процента (на 2,7% выше, чем в 2020 г.). Несмотря на то, что в 2021 году в связи с оптимизацией структуры государственной и муниципальной власти сократилось количество работающих на 598 человек, численность членов Профсоюза за 2021 год выросла на 7 человек.

Тамбовской областной организации Профсоюза удалось не допустить массового сокращения численности членов Профсоюза в связи с вышеуказанными реорганизациями федеральных служб и оптимизацией структуры государственной и муниципальной власти.

Количество первичных профсоюзных организаций составило 363, что на 6 меньше, чем в прошлом году. Это связано с реорганизацией ОПК ПФР в первичную профсоюзную организацию ПФР (в объединенной организации Пенсионного фонда России по Тамбовской области насчитывалось 11 первичных организаций). В 2021 году вновь было создано 7 первичных организаций – в ОПК Соцзащиты, территориальных организациях г. Рассказова, г. Кирсанова и Кирсановского, Первомайского и Староюрьевского районов.

В 2021 году вновь принято в члены Профсоюза 812 человек, в том числе в учреждениях социальной защиты населения области – 168 человек, Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области – 23, налоговых органах области – 80 человек, первичных организациях ПФР – 35 человек, службы судебных приставов – 54 человека.

Наибольшее количество членов Профсоюза в ОПК учреждений социальной защиты населения области – 2888, первичной организации Пенсионного фонда РФ России по Тамбовской области – 1179, федеральной налоговой службе области – 981 человек.

Практически все работники являются членами Профсоюза в управлении Федеральной налоговой службы России, управлении Росреестра по Тамбовской области, ПФР по Тамбовской области, Региональном союзе «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов», Знаменской, Кирсановской, Ржаксинской, Токаревской районных организациях Профсоюза; Кирсановской и Рассказовской городских организациях Профсоюза.

Стопроцентная численность членов Профсоюза в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области, Межрайонной инспекции №4 Федеральной налоговой службы России по Тамбовской области, контрольно-счетной палате, РО ООГО ДОСААФ, аппарате областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Гавриловской, Мордовской, Первомайской территориальных организациях Профсоюза.

Нельзя не отметить и снижение численности в ряде организаций. В большинстве случаев это связано с реорганизацией структур и сокращением общего числа работающих.

И, если сокращение в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области, Межрайонной инспекции №4 Федеральной налоговой службы России по Тамбовской области, управлении Росреестра, ПФР по Тамбовской области учреждениях социальной защиты, позволило им не снизить планку профчленства, а то и довести численность членов Профсоюза до 100%, то в следующих организациях ситуация с профчленством не столь оптимистична.

На 76 человек (10%) сократилась численность - в ИФНС России по г. Тамбову, на 23 (12%) в ТОГБУ «Автобаза», на 16 человек сократилось членство в пожарно-спасательных частях (13%), 14 (14,5%) – в Советском суде, 13– в администрации Тамбовской области (12,9%) и ЦЗН №1(14,7%). На 33 члена Профсоюза стало меньше в Тамбовском районе, 22 - в Мичуринском, 18 – в Сампурском и на 15 – в Инжавинском районах. На 10 и 9 человек сократилось число членов Профсоюза в городских организациях Мичуринска и Моршанска соответственно.

К сожалению, 14 первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения организаций, одна территориальная профсоюзная организация и ОПК УВД имеют численность ниже 50%, что затрудняет возможность ведения коллективных переговоров с работодателем. Так что работать нам еще есть над чем.

К сожалению, хочу отметить снизившийся уровень исполнительской дисциплины. Уважаемые коллеги, сейчас не буду поименно называть тех, кто нарушил сроки предоставления отчетности, прошу обратить на это внимание. В решении комитета мы говорим об этом.

1 декабря 2021 года на заседании Президиума Центрального Комитета Профсоюза был рассмотрен вопрос «О практике работы Орловской и Тамбовской региональных организаций Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза».

Подготовка к рассмотрению вопроса продолжалась весь 2021 год, практически всеми территориальными и первичными профсоюзными организациями была проделана значительная работа.

В рамках пребывания представителя ЦК Профсоюза состоялось посещение городских, объединенных и первичных профсоюзных организаций, встречи с их руководителями, профактивом: управления Федеральной налоговой службы по Тамбовской области, Государственного архива социально-политической истории Тамбовской области, Уваровской районной организации Профсоюза, ТОГКУ «Центр занятости населения №4 по г.Уварово и Уваровскому району», объединенной отраслевой профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения Тамбовской области, ТОГКУ «Центр социальной поддержки граждан», РС «ТОООП», Рассказовской городской организации Профсоюза.

Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ своим постановлением от 01.12.2021г. №11-1 отметил **положительную** работу Тамбовской областной организации Профсоюза по организационному и кадровому укреплению Профсоюза. Информация об опыте работы была размещена в информационном бюллетене ЦК Профсоюза и на сайте Общероссийского Профсоюза и рекомендована для изучения и использования.

Стоит отметить, что по итогам проверки ЦК Профсоюза первичная профсоюзная организация управления Федеральной налоговой службы РФ по Тамбовской области и Уваровская районная организация Профсоюза (председатели Н.И.Коняхина, Н.А.Мешкова) за активную работу в Профсоюзе были награждены Почетными грамотами ЦК Профсоюза.

В течение 2021 года повысили квалификацию 303 профсоюзных активиста. Обучение проходило в основном в режиме видеоконференций и семинаров, в связи с объявленным в регионе карантином и запретом на проведение публичных мероприятий.

В июне в Тамбове в очном режиме прошло совещание руководителей и профсоюзного актива Центрального Федерального округа, мы принимали 16 регионов, всего в мероприятиях приняло участие более 150 человек. Оценка семинара - положительная. Работа семинара в полном объеме была отражена в бюллетене Общероссийского профсоюза.

Стоит отметить, что на семинаре ЦФО по организационному и кадровому укреплению в июне текущего года, нами было представлено социологическое исследование по итогам анкетирования членов профсоюза, оценивающих текущую ситуацию с профдвижением и его перспективы. Хочу отметить, что данный инструмент изучения общественного мнения актуален на сегодняшний день. Мы оказались, что называется в тренде. Так как примерно такое же анкетирование в преддверии единого Дня действий «За достойный труд!» предложила ФНПР. Замечу, что молодежь региональной организации Профсоюза приняла в опросе самое активное участие. Анкеты заполнялись и в электронном виде на сайте, и вручную и присылались нам, а мы уже оправляли их в ФНПР, всего около 500 молодых людей приняло участие в опросе.

Работа с молодежью. Разработано и утверждено новое Положение о молодежном Совете и состав МС, представитель от Тамбовской области избран в состав МС ЦК.

В начале октября состоялся Слет молодежного актива с выездом в город-герой Волгоград. Члены молодежного совета региональной организации Профсоюза участвовали в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» в Рязани, причем наш участник был единственным представителем отраслевого Профсоюза из 15 регионов ЦФО, принимали участие в форуме рабочей молодежи в Брянске, в организуемом ФНПР «Стратегическом резерве - 2021» в Казани. В 2021 году к семинару ЦФО Молодежным советом сделан ролик о своей работе.

Информационная работа: в 2021 году активно работал сайт нашей организации, группа Тамбовский профсоюз в фейсбуке, группа в ватсапе.

2022 год объявлен ФНПР Годом информационной политики. Мы говорили об этом на нашем заседании комитета в декабре 2021г. Эта работа уже начала проводиться. Сегодня на Президиуме принято решение о проведении конкурса на лучшую информационную работу и участии во всероссийском конкурсе, объявленном ЦК Профсоюза. Намечено провести 2 семинара по информационной работе. Нами заказано 45 стендов Профсоюзный уголок для наших организаций, сегодня после заседания вы их получите.

1. **ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

В целях эффективной организации работы по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, областной комитет Профсоюза взаимодействовал с отраслевыми управлениями, ведомствами, принимал активное участие в работе Региональной трехсторонней комиссии, отраслевых комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

В Тамбовской областной организации Профсоюза в 2021 году коллективные договоры действовали в 324 организациях из 363, что составляет 89,3 процента. Коллективными договорами охвачено 13829 работающих и 10376 членов профсоюза, что составляет соответственно 92,4 и 92,3 процентов.

В 2021 году действовало 10 региональных и 2 территориальных отраслевых соглашения в Петровском и Уваровском районах.

С целью формирования межрегиональных социально-партнерских отношений продолжается работа в рамках Соглашения о сотрудничестве между Межрегиональной Крымской республиканской и г.Севастополя территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Тамбовской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Правозащитная работа в Тамбовской областной организации Профсоюза в 2021 году осуществлялась в соответствии с требованиями Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2021-2025гг.

Ежегодно в планы работы областной организации Профсоюза включаются проверки по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства, оказание практической помощи профкомам в организации профсоюзного контроля.

В соответствии с поручением Председателя Профсоюза Н.А.Водянова, председателями городских, районных, первичных профсоюзных организаций на постоянной основе проводился мониторинг за ситуацией на рынке труда и заработной платы, по результатам которого ежемесячно в ЦК Профсоюза направлялась информация о закрытии предприятий (организаций), сокращении штата, введении неполной рабочей недели, наличии задолженности по заработной плате.

В 2021 году по инициативе Тамбовской областной организации Профсоюза до 2024 года пролонгировано действие региональных отраслевых соглашений с Управлением судебного департамента по Тамбовской области, управлением культуры по Тамбовской области по архивным учреждениям.

1. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная работа, утвержденная Программой действий в качестве одного из приоритетных направлений его деятельности, служит для защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. В её рамках проводится профсоюзный контроль соблюдения требований трудового законодательства, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, осуществляется взаимодействие с контрольно-надзорными органами, оказывается бесплатная юридическая помощь и консультирование, а также ведется нормотворческая и информационно-методическая работа по правовым вопросам.

В 2021 году ограничения при проведении выездных проверок и оказании практической помощи первичным профсоюзным организациям были связаны с необходимостью соблюдения мер профилактики распространения коронавирусной инфекции: исключение или минимизация контактов работающих, перевод части сотрудников на удаленную работу или самоизоляцию.

В условиях вышеназванных ограничений, оказание правовой помощи было организовано с помощью семинаров, проводимых в режиме видеоконференцсвязи на платформе ZOOM и телефонной горячей линии. На горячую линию профактив и члены Профсоюза обращались за консультациями по актуальным вопросам изменений в трудовом законодательстве, изменениям условий оплаты труда, пенсионному обеспечению, оказания материальной помощи.

В июне 2021 года во все первичные профсоюзные организации было направлено информационное письмо с призывом инициировать внесение изменений в коллективные договоры и отраслевые соглашения, предусматривающие стимулирование работников, прошедших вакцинацию. Работодателям было предложено рассмотреть возможность закрепления дополнительных гарантий вакцинированным работникам в виде дополнительного оплачиваемого дня отдыха, премирования и других видов стимулирования, с внесением в установленном порядке соответствующих изменений и дополнений в коллективный договор, иные локальные нормативные акты организации.

В 2021 году проведено 17 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства.

В отчетном периоде в областную организацию Профсоюза поступило 360 устных и личных обращений от членов профсоюза, проведена экспертиза 42 коллективных договоров.

В прошедшем году правовым инспектором труда Профсоюза была оказана правовая помощь в подготовке исковых заявлений и представлении интересов в суде двум членам профсоюза. В Тамбовскую областную организацию Профсоюза за правовой помощью обратились Елена С. и Елена Н. - члены профсоюза, сотрудники ТОГКУ СО «Детский дом – интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии «Мишутка». Оба обращения были связаны с отказом Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Котовске Тамбовской области (межрайонное) в досрочном назначении страховой пенсии по старости.

В сентябре 2021 года в суде первой инстанции состоялись судебные заседания с участием правового инспектора труда Профсоюза, на которых были рассмотрены исковые заявления Елены С. и Елены Н. В судебного разбирательства была доказана неправомерность и необоснованность отказа УПФ РФ в назначении досрочной страховой пенсии Елене С. и Елене Н.

Суд обязал Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Котовске Тамбовской области (межрайонное) назначить страховую пенсию Елене С. и Елене Н. с даты обращения за ее назначением (с 27.03.2021г. и с 21.01.2021г., соответственно).

Информация о судебных решениях и позиции профсоюза была размещена на сайтах областной организации, Тамбовского профобъединения, ЦК Профсоюза и сайте газеты «Солидарность».

В течении 2021 года трижды издавался вестник «Правовые новости», были подготовлены методические материалы, давались юридические разъяснения по отдельным вопросам (например, организация и проведение диспансеризации, работа в удаленном режиме и др.). Проводилось индивидуальное обучение вновь избранных председателей территориальных и первичных организаций по вопросам трудового законодательства, правовой грамотности.

1. **ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

В 2021 году совместно с профсоюзным активом территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза проводилась работа по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства в сфере охраны труда и созданию надлежащих условий труда членам Профсоюза в соответствии с требованиями Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2020-2025гг.

В 363 первичных профсоюзных организациях избраны и проводят работу 207 уполномоченных по охране труда, 175 представителей профсоюзных комитетов участвуют в работе комиссий по охране труда.

Всего в 2021 году проведено 111 проверок по условиям труда работающих. Рассмотрено 10 личных обращений и жалоб членов профсоюза, все они были разрешены в пользу членов профсоюза в досудебном порядке.

За 2021 год несчастных случаев не произошло. Тяжелых, с летальным исходом и групповых несчастных случаев на производстве за отчетный год не было.

В 2021 году уделялось особое внимание работе по обеспечению безопасных условий труда во всех первичных профсоюзных организациях. Ежегодно в планы работы областного комитета Профсоюза включаются проверки по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства по охране труда и технике безопасности, оказание практической помощи профкомам в организации профсоюзного контроля.

В связи с сохранением сложной санитарно-эпидемиологической обстановкой, обусловленной распространением новой коронавирусной инфекции Covid-19 и его штаммов, при проведении проверок соблюдались меры профилактики, минимизировались контакты с работниками и членами Профсоюза.

В соответствии с обращением Федерации Независимых Профсоюзов России к трудящимся страны «ВАКЦИНА ОТ ЗАРАЗЫ=БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД» проводился ежемесячный мониторинг за проведением вакцинации в профсоюзных организациях, путем сбора статистической информации от председателей первичных профсоюзных организаций, с последующим информированием ЦК Профсоюза и РС «ТОООП» дважды в месяц.

Совместно со специалистами Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» была проведена проверка в ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения Гавриловского района» (апрель 2021г.), по результатам проверки были выписано предписание по устранению выявленных недостатков.

В июне 2021 года была проведена проверка работы профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации Управления Росреестра по Тамбовской области по соблюдению надлежащих условий и охраны труда работников, в ходе которой была проверена документация по охране труда, журналы инструктажей и инструкций, выполнение обязательств коллективного договора по разделу «Охрана труда».

В Управлении принято и действует «Положение об охране труда», создана постоянно действующая комиссия по проверке знаний и требований охраны труда. Проверки знаний и требований по охране труда проходят по графику, утвержденному приказом от 9 июня 2021г. №17/77; утверждены Программы обучения руководителей, служащих и технического персонала, ответственного за обслуживание и ремонт зданий.

В октябре 2021 года проведены комплексные проверки в Пичаевской районной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации Тамбовстата.. Проводятся мероприятия по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции: дезинфекция помещений, влажная уборка с помощью дезинфицирующих средств, приобретаются средства индивидуальной защиты. Членам профсоюза, переболевшим COVID – 19, оказывается материальная помощь.

Летом 2021 года в первичных профсоюзных организациях Пичаевского района для работников организаций, где отсутствовали кондиционеры, а температура воздуха поднималась до +35 градусов, по инициативе райкома Профсоюза работодателем был введен сокращенный рабочий день.

В первичной профсоюзной организации Тамбовстата контроль за обеспечением безопасных условий труда работников обеспечивается через систему социального партнерства (между работодателем и профсоюзной организацией), пункты коллективного договора.

В декабре 2021г.была проведена проверка Мордовской районной организации Профсоюза. Нарушений выявлено не было, документация ведется в соответствии с действующим законодательством. Во всех первичных профсоюзных организациях райкома созданы безопасные условия труда, проведена аттестация рабочих мест сотрудников. Используется техника и оборудование, отвечающее современным стандартам безопасности для жизни и здоровья. В июле-августе 2021 года, по ходатайству районной организации Профсоюза, все служебные кабинеты, расположенные на втором этаже здания администрации района, были оборудованы кондиционерами.

В учреждениях Федеральной налоговой службы функционируют с начала 2020 года и по настоящее время «Штабы по борьбе и противодействию распространения Covid-19» в состав которых входят председатели первичных профсоюзных организаций.

Параллельно с работой по борьбе с короновирусной инфекцией, уполномоченными по охране труда проводилась плановая работа по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Велось активное сотрудничество с работодателями по соблюдению законодательства и пунктов коллективных договоров по улучшению условий и охраны труда сотрудников. Велся контроль за проведением инструктажей по охране труда, в организациях обновлялись стенды по охране труда.

1. **ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ**

Финансовая политика Тамбовского областного комитета Профсоюза определялась ответственным подходом к эффективному и бережному распределению средств профсоюзного бюджета по основным направлениям деятельности организации.

Финансовая работа как составная часть ежегодного перспективного плана работы строилась на основе ежегодной сметы доходов и расходов.

Работа аппарата и средства профсоюзного бюджета были направлены на оказание информационно-методической, организационной, консультационной, правовой, материальной и других видов помощи членским организациям и членам Профсоюза.

Вопросы реализации финансовой политики регулярно рассматривались на заседаниях президиума и комитета Тамбовской областной организации Профсоюза. Финансовые вопросы, внесенные в план работы комитета Тамбовской областной организации Профсоюза рассмотрены в полном объеме.